Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2018

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa, predisposta sulla base di schema tipo approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n. 25 il Mef , Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, evidenziano che per la contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno ai sensi dell'art. 40 – bis. Comma 1, del D. Lgs. 165/2001 s.m.i.

In data 19 ottobre 2016 la Delegazione trattante di parte pubblica, l'OO.SS. provinciali e a maggioranza le R.S.U. Aziendali, hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte per l'anno 2016 e valere fino alla sottoscrizione di nuovo accordo, per la disciplina degli istituti contrattuali a carico del fondo risorse decentrate.

In data 21 Maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL EE.LL. per il periodo 2016 – 2018.

In data 13/12/2018 con Determinazione n. 147 la Responsabile del Settore n. 2 economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie ha costituito il fondo definitivo delle risorse decentrate 2018.

In pari data il Dott. Di Carlo – Presidente delegazione trattante - ha convocato le parti per il giorno 21/12/2018 inviando la determina di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate 2018 e l'ipotesi *"Accordo ponte 2018 – Parte giuridica ed economica"*.

In data 27 dicembre 2018 la Delegazione trattante di parte pubblica e l'OO.SS. CISL, hanno sottoscritto l'Accordo ponte 2018 – Parte giuridica ed economica per la ripartizione delle risorse decentrate 2018 secondo quanto disposto dalla normativa nazionale e dal C.C.D.I. Siglato in data 19/10/2016.

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE
(Provincia di Pisa)

Costituzione Fondo risorse decentrate 2018 e Accordo ponte 2018 – Parte giuridica ed economica

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi dell'ipotesi di accordo 2018

Data di sottoscrizione		27 Dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Responsabili di Settore e Vice Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte
Materie trattate dall'accordo economico		Presa d'atto ultrattività CCDI sottoscritto il 19/10/2016 fino alla sottoscrizione del nuovo con allineamento al CCNL 21 Maggio 2018 e ripartizione risorse decentrate 2018.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano degli obiettivi anno 2018/2020 è stato approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 43 del 28/02/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del dlgs 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell' accordo con attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

A) - ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALL' ACCORDO PONTE 2018 – PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2018

In data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le Regioni e gli Enti Locali per il triennio 2016 - 2018.

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

L'art. 67 del suddetto contratto, abrogando le precedenti disposizioni contrattuali in materia di costituzione del fondo per il salario accessorio, ha previsto che lo stesso sia costituito secondo le seguenti modalità:

1. da un' unico importo consolidato stabilmente incrementato ai sensi di quanto previsto dai commi 1 e 2 dello stesso articolo 67;
2. da un importo variabile alimentabile di anno in anno ai sensi del comma 3 dello stesso articolo 67.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

1) CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE LA PERFORMANCE

Sono premiate la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Il superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli è l'obiettivo da perseguire in favore di modalità finalizzate all'ottenimento di risultati ed al conseguimento di obiettivi preventivamente assegnati ai dipendenti.

Il sistema di valutazione delle prestazion dovrà avere quale finalità principale quella di strumento di miglioramento gestionale e dovrà assumere sempre maggiore rilevanza nell'Ente.

I comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza, hsnno uns vslenza rilevante ai fini delle valutazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il conseguente utilizzo della quota di fondo prevista dal CCNL si articola nelle seguenti categorie fondamentali di premi:

a) un premio collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore e di servizio e/o al grado di soddisfacimento dell'utenza nonché alla valutazione delle prestazioni individuali, al quale possono accedere tutti i dipendenti;
b) un premio di progetto, riservato a dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, di rilievo strategico e generale per l'ente, specificamente individuati dalla Giunta e collegati alla realizzazione di obiettivi prioritari dell'amministrazione e per i quali opererà il corrispondente incremento del fondo ai sensi dell'art.67, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

Le somme destinate al punto b) sono state quantificate all'atto della predisposizione dei progetti e sono state destinate al finanziamento di più progetti finalizzati e predisposti secondo i seguenti criteri:

1) per ogni progetto è stato indicato l'obiettivo da raggiungere, i progetti sono stati stesi dal responsabile del Settore con la collaborazione dei dipendenti, la durata del progetto contiene il peso economico e l'organigramma delle figure professionali che vi partecipano;
2) i progetti proposti dai Responsabili di Settore sono stati esaminati ed approvati dalla Giunta in base agli obiettivi politici preposti con proprie Deliberazioni n. 107/2018 e 128/2018 con le quali sono stati approvati i progetti dei servizi e disposte le integrazioni di parte variabile del Fondo risorse decentrate 2018 ai sensi dell'art. 67, cmma 5;
3) il valore economico dei singoli progetti è stato attribuito dalla Giunta in base all'importanza dello stesso, al numero dei dipendenti, all'impegno lavorativo richiesto;
4) i singoli progetti sono stati pubblicizzati per portare a conoscenza degli stessi tutti i dipendenti;
5) il compenso, al raggiungimento dell'obiettivo, sarà distribuito in rapporto all'effettivo apporto quantitativo e qualitativo in parti uguali ai partecipanti il progetto, fermo restando la parità di partecipazione effettiva;
6) se l'obiettivo non sarà raggiunto, il compenso sarà liquidato in base alla percentuale di realizzazione del progetto stesso;
7) volontarietà dell'adesione ai singoli progetti;
8) verifiche intermedie che hanno consentito ai dipendenti di sapere se il modo di lavoro è stato ottimale rispetto al raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il riparto di cui al precedente punto lett. a) è effettuato utilizzando il sistema di valutazione adottato dai Comune aderenti all'Unione Valdera e che è stato recepito con deliberazione di G.M. n. 95 del 28/07/2011.

2) FATTISPECIE, CRITERI,VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITA' PREVISTE NELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. D),E),F),I).

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018 si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

A) Indennità di rischio:

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 6 del C.C.D.I. 2016.

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

B) Indennità maneggio valori:
Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 7 del C.C.D.I. 2016.

C) Indennità di turno
Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 8 del C.C.D.I. 2016.

D) Reperibilità
Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 9 del C.C.D.I. 2016.

E) Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:
Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 10 e 12 del C.C.D.I. 2016.

F) Maggiorazione lavoro in giorno di riposo settimanale:
Le procedure per l'invidiuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste dal CCNL 14/09/2000 Art. 24.

3) ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina già determinata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultato del personale, e in particolare agli incentivi ex legge n. 109/1994 (progettazione e pianificazione), agli incentivi per i condoni edilizi, nonché agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI .

B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1	Parziali	Totali
Differenziale progressioni economiche orizzontali a regime		**€ 338,76**
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		**€ 71.462,24**
Indennità di comparto		**€ 31.863,00**
Indennità personale educativo asili nido		**€ 1.921,20**
Oneri di riclassificazione VV.UU.		**€ 914,48**
Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2		
Commi a) e b) - Performance (comprensivo del consuntivo costo PEO 2018)		* € 7.586,05
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 2018)	Rischio € 4.100,00 Maneggio valori € 1.700,00	*** € 5.800,00**
Indennità di turno (Art. 23 CCNL 2018)		*** € 6.400,00**
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2018)		*** € 6.073,00**
Indennità di riposo compensativo (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		*** € 600,00**
Compensi per specifiche responsabilià (Art. 70 quinquies CCNL 2018)		**€ 19.200,91**
Progetti per il consguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b) CCNL 2018)		**€ 4.749,52**
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzoni tecniche	ICI € 6.220,27 Progettazione € 4.710,42	**€ 10.930,69**
Progressioni economiche relative		€ 43,78

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

all'anno 2018 (decorrenza 28/12/2018)		
Totale		**€ 167.883,63**

* Somme soggette a variazioni a consuntivo liquidazioni 2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 197 del 23/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 25/07/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L' Accordo ponte 2018 – Parte giuridica ed economica prevede la destinazione di somme per le progressioni economiche orizzontali 2018 a seguito dello sblocco normativo intervenuto con decorrenza 2015, con decorrenza da stabilire in sede di contrattazione decentrata.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono stati posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG 2018) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza offerti al cittadino e la sottoscrizione dell'Accordo 2018 di cui si relaziona ha come obiettivo la ripartizione e conseguente liquidazione delle risorse 2018.

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione n. 147 del 13/12/2018 nei seguenti importi, al lordom delle decurtazioni di cui alla Sezione III:

Descrizione	
Risorse stabili	€ 174.516,71
Risorse variabili	€ 17.030,14
Totale fondo risorse decentrate 2018	**€ 191.546,85**
Art. 67, comma 2, lett a) – a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 1/01/2019	**€ 5.491,20**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2018 è stata costituito ai sensi del'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 **e quantificata in € 147.511,27.**

Incrementi esplicitamente quantificati ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. b) – Differenziale incrementi economici	€ 338,76
Art. 67, comma 2, lett. c) – Importo RIA e assegni *"ad personam"* personale cessato dal 1/01/2000 al 31/12/2017	€ 26.666,68
Totale incrementi fissi	**€ 27.005,44**

Art.67, comma 2, lett. a) – a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	**€ 5.491,20**

All'importo complessivo del Fondo risorse decentrate parte fissa 2018 pari ad € 174.516,71, come esplicitato nella somma dei punti precedenti importo unico consolidato più incrementi fissi, è stata applicata la riduzione di cui al D.L. 78/2010 s.m.i. di € 23.663,22 per arrivare alla somma finale delle **Risorse fisse 2018 di € 150.853,49**, come indicato alla successiva Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) - a) - Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI – Euro 6.220,27 b) - Incentivi per funzoni tecniche – Euro 4.710,42	€ 10.930,69
Art. 67, comma 3, lett. d) – RIA e *"ad personam"* personale cessato nell'anno 2018	€ 707,37
Art. 67, comma 3, lett. e) – Risparmi anno 2017	€ 642,56
Art. 67, comma 5 – Progetti per il consguimento di obiettivi dell'Ente	€ 4.749,52
Totale risorse variabili	**€ 17.030,14**

Art. 67, comma 5 – Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente – Dettaglio progetti

L'Amministrazione ha attivato:

Deliberazione G.C. 107/2018

Progetto 5: Rivitalizzazione e riqualificazione dei centri storici di SMAM e Montecalvoli. Il borgo che vorrei 2 – Euro 1.250,00

Progetto 6: Realizzazione progetto di educazione alimentare con organizzazione evento/concorso finale – Euro 900,00

Progetto 7: Miglioramento recapito e notifiche sul territorio – Euro 1.000,00

Deliberazione G.C. 123/2018

Progetto 1: Miglioramento recapito e notifiche sul territorio – Euro 400,00

Progetto 2: Piano di protezione civile - Euro 1.199,52

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 19.189,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 4.473,62
Totale riduzioni	**€ 23.663,22**

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. Pisa *

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 150.853,49
Risorse variabili	€ 17.030,14
Totale Fondo risorse decentrate 2018	**€ 167.883,63**
Art. 67, comma 2, lett a) – a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 1/01/2019	**€ 5.491,20**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo economico sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dall'Ipotesi di accordo ponte 2018 somme per totali € **106.499,68** relative a:

Descrizione
Indennità di comparto
Progressioni orizzontali
Differenziale progressioni economiche orizzontaliRetribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (Ente senza dirigenza – quota a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)
Altro oneri riclassificazione vvuu

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dall'accordo economico 2018 somme per complessivi € **61.383,95**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	Euro 6.400,00
Indennità di rischio	Euro 4.100,00
Indennità di reperibilità	Euro 6.073,00
Indennità di maneggio valori	Euro 1.700,00
Indennità specifiche responsabilità	Euro 19.200,91
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge	Euro 10.930,69
Performance	Euro 7.586,05
Progetti finalizzati Art. 67, comma 5	Euro 4.749,52
Maggiorazione festiva	Euro 600,00
Progressioni orizzontali anno 2018	Euro 43,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 106.499,68
Somme regolate dal contratto	€ 61.383,95
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	**€ 167.883,63**

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 150.853,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 106.499,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21 Maggio 2018.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione dello sblocco dall'anno 2015 di quanto disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 s.m.i. fino alla cifra massima di Euro 4.500,00, costo complessivo annuo a regime, con decorrenza nei termini previsti dal C.C.D.I. 19/10/2016 e relativo allegato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e limite 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	* 152.090,24	* 152.090,24	150.853,49
Risorse variabili	41.322,59	29.814,13	17.030,14
A detrarre incentivi progettazione	9.820,57	7.459,10	4.710,42
A detrarre risparmi AP	3.845,33	47,12	642,56
A detrarre differenziale PEO	-	-	338,76
Totale	**179.746,93**	**174.398,15**	**162.191,89**

* L'importo delle risorse stabili è incrementato, rispetto a quanto certificato, dell'importo di Euro 3.205,68 corrispondente allo 0,2% del monte salari 2001 secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate a vari capitoli di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa per l'anno 2018 rispetto a quello dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato definitivamente in data 13/12/2018 con determinazione n. 147 del 13/12/2018 è impegnato ai vari capitoli del bilancio.

Comune di Santa Maria a Monte * Prov. di Pisa *

Il Responsabile
del Settore economico – finanziario
risorse umane e politiche umanitarie
(Rag. Simonetta BANTI))